

Julkaisuvapaa heti

## Osaamisen tunnistaminen edistää työhyvinvointia

Osaamisen tunnistaminen edisti työhyvinvointia ja sitoutumista yritykseen hoiva-alan pk-yrityksissä. Osaamisen näkyväksi tekeminen lisäsi työntekijöiden pystyvyyden tunnetta ja heijastui työilmapiiriin oman työn arvostuksen lisääntymisen kautta. Myös yrittäjä hyötyi osaamisen kartoittamisesta. Yrittäjälle muodostui kokonaiskuva siitä, keitä hänellä on töissä ja millä osaamisella. Tieto osaamisesta auttaa yrittäjää sijoittamaan ja mitoittamaan resurssit oikein, tuosuvuutta rekrytointeihin ja koulutussuunnitteluun sekä auttaa löytämään ja hyödyntämään henkilöstön piilo-osaamista.

ODL:n toteuttamaan hankkeeseen osallistuu 20 hoiva-alan yritystä Pohjois-Pohjanmaalta. Työntekijöiden osaamisprofiili kartoitettiin käyttämällä työpajamallia, työpajan ja sähköisen kartoituksen yhdistelmää tai pelkästään sähköistä kartoitusta. Osaamiskartoituksen jälkeen työntekijät kokivat tulleen kuulluiksi ja nähdyiksi. Yrittäjä osaamiskartoituksen tekeminen hyödytti antamalla heille paremman kuvan arjen työn sisällöstä ja haasteista. Tulosten perusteella työyhteisöt ovat kehittäneet toimenkuviaan ja työnjakoa, mikä näkyy työhyvinvoinnin parantumisena ja asiakastyytyvyyden lisääntymisenä.

ODL:n toteuttaman Työkyvyn ja osaamisen johtamisella hyvinvointia ja tuottavuutta Hoiva-alan pk-yrityksiin –hankkeen tavoitteena on vahvistaa yrittäjien osaamisen johtamista ja työkykyjohtamista sekä kehittää arkijohtamiseen sovellettavissa oleva toimintamalli, jota voidaan hyödyntää myös muilla toimialoilla.

### Lisätietoja:

Koulutuspäällikkö Sari Heinikoski, puh. 050 312 5656, [sari.heinikoski@odl.fi](mailto:sari.heinikoski@odl.fi)

Projektipäällikkö Jaana Ukonaho, puh. 050 312 5755, [jaana.ukonaho@odl.fi](mailto:jaana.ukonaho@odl.fi)

Hankkeen www-sivut: [www.virettafirmaan.fi](http://www.virettafirmaan.fi)