

MIKRO

- Alle 9 hlöä työllistävä
- Yrittäjä johtaa ja toteuttaa arkityötä
- Yrittäjän työntekijän etäisyys = 0
 - *Hyvinvoinnin tunnistaminen on välitöntä*
- Johtaminen osa arkityötä; ei tarvetta johtamisrakenteelle
- Henkilöstöriskit:
 - *Ei särkymävaraa*
 - *Moniosaajuus*
 - *Kuormituksen keventäminen haasteellisempaa*
 - *Osaaminen on kiinni ihmisissä (vaihtuvuus)*
- Asiakkaat ohjautuvat yhdestä "tuutista" (ei markkinointitarvetta).
 - *Laatu ja yksilöllisyys/räätälöinti kilpailutekijänä*
- Käsityömaista työssä oppimista

Johtamisen haasteita:

- Osaaminen: talous, asiakkuushankinta
- Johtaminen arkista, työn lomassa – tehdään **työn** päälle

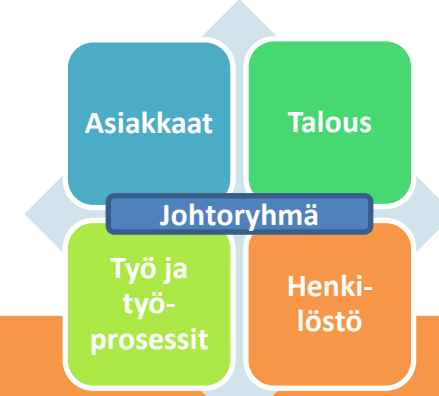


MIDI

- 10-20 hlöä työllistävä / kasvua tavoitteleva yritys
- Johto on irrottautunut / irrottautumassa asiakastyöstä johtamiseen
- Yrittäjän ja työntekijän etäisyys = 1
 - *Hyvinvoinnin tunnistaminen vaatii yhteiskäytäntöä ja systematiikkaa (esim. kehityskeskustelu, mittarit)*
- Vastuunjako on aloitettu ja arjen pyörittämisestä ottaa joku muu vastuuta / operatiivinen johtamistyö käynnistyy
- Henkilöstöriski (kaksoishaaste):
 - *Yrittäjän irrottautuminen*
 - *Työntekijän nousu rivimiehestä esimiesasemaan (roolin ottaminen/tuki yrittäjältä)*
- Työohjepohjaista tekemistä

Johtamisen haasteita:

- Arkityöstä luopumista > johtamisen "ammattimaistaminen" = aikaa
- Edellisten lisäksi henkilöstöjohtaminen



MAXI

- Yli 20 hlöä työllistävä
- Johtamisrakenne on määritelty
- Johtoryhmä vastaa yhdessä kokonaisuudesta. Jaettu johtajuus.
- Johdolla strateginen vastuu
- Lähiesimiehellä vastuu työntekijästä ja työyhteisöstä - työhyvinvoinnin näkökulmasta
- Yrittäjän ja työntekijän etäisyys > 1
 - *Hyvinvoinnin tunnistaminen ja työhyvinvointi on osa strategista johtamista*
- Työ ei ole henkilöriippuvaista
- Taloudelliset riskit kasvaa
- Asiakashankinta monimuotoistuu
- Henkilöstöriskit:
 - *Jaksamisongelmien aiheuttamat kulut / vaikuttavuus tuottavuuteen*
- Prosessijohdettua työtä

Johtamisen haasteita:

- Yrityksen johtaminen = työ / ammatti = > uusi substanssi